

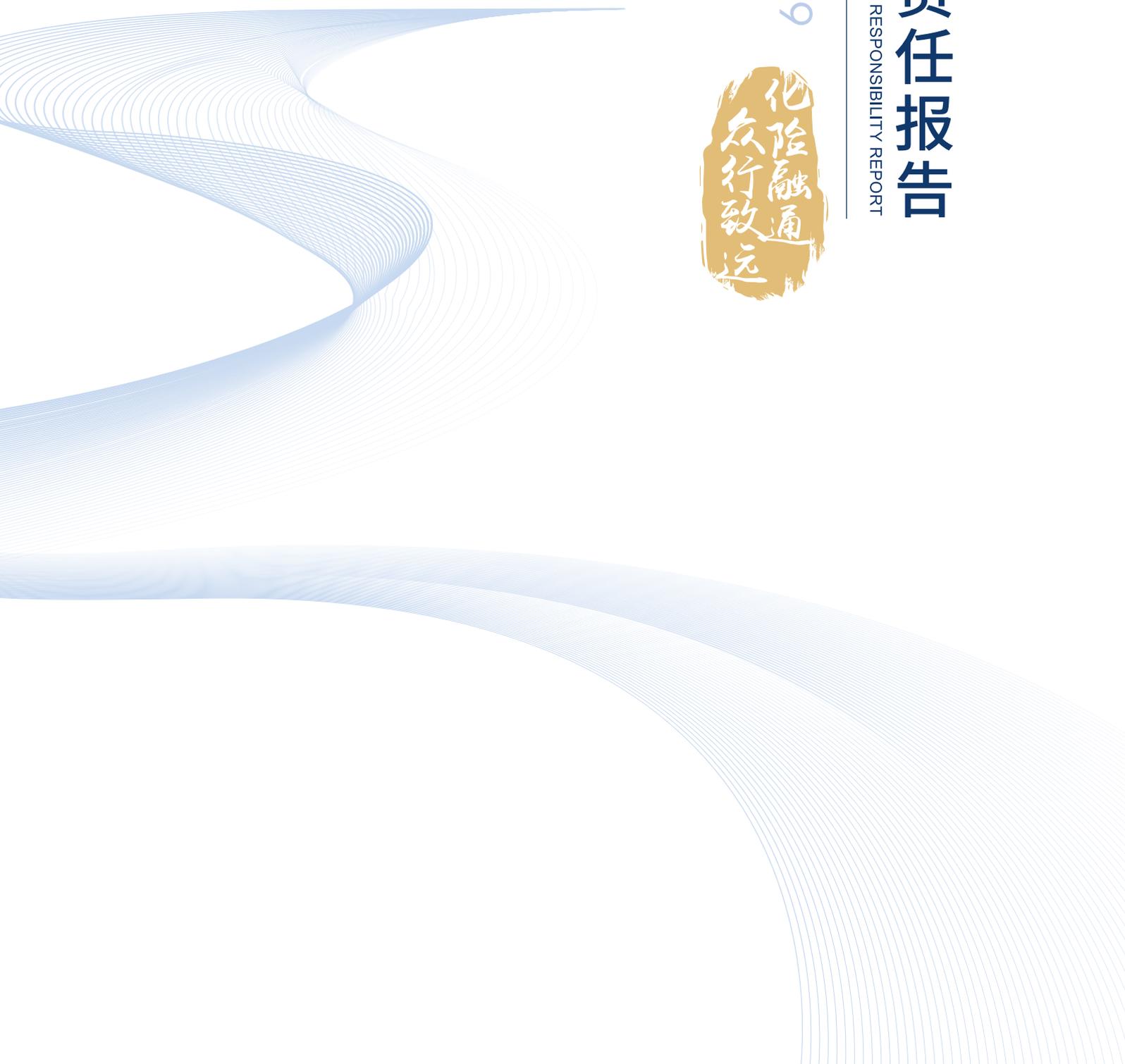


陕西金融资产管理股份有限公司
SHAANXI Financial Assets Management Co.,Ltd.

社会责任报告

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

2016-2019





化险融通
众行致远

责任寄语

一千多个日夜，可以结集成一本隽永的故事集，也可以书写一阙荡气回肠的大风之歌。

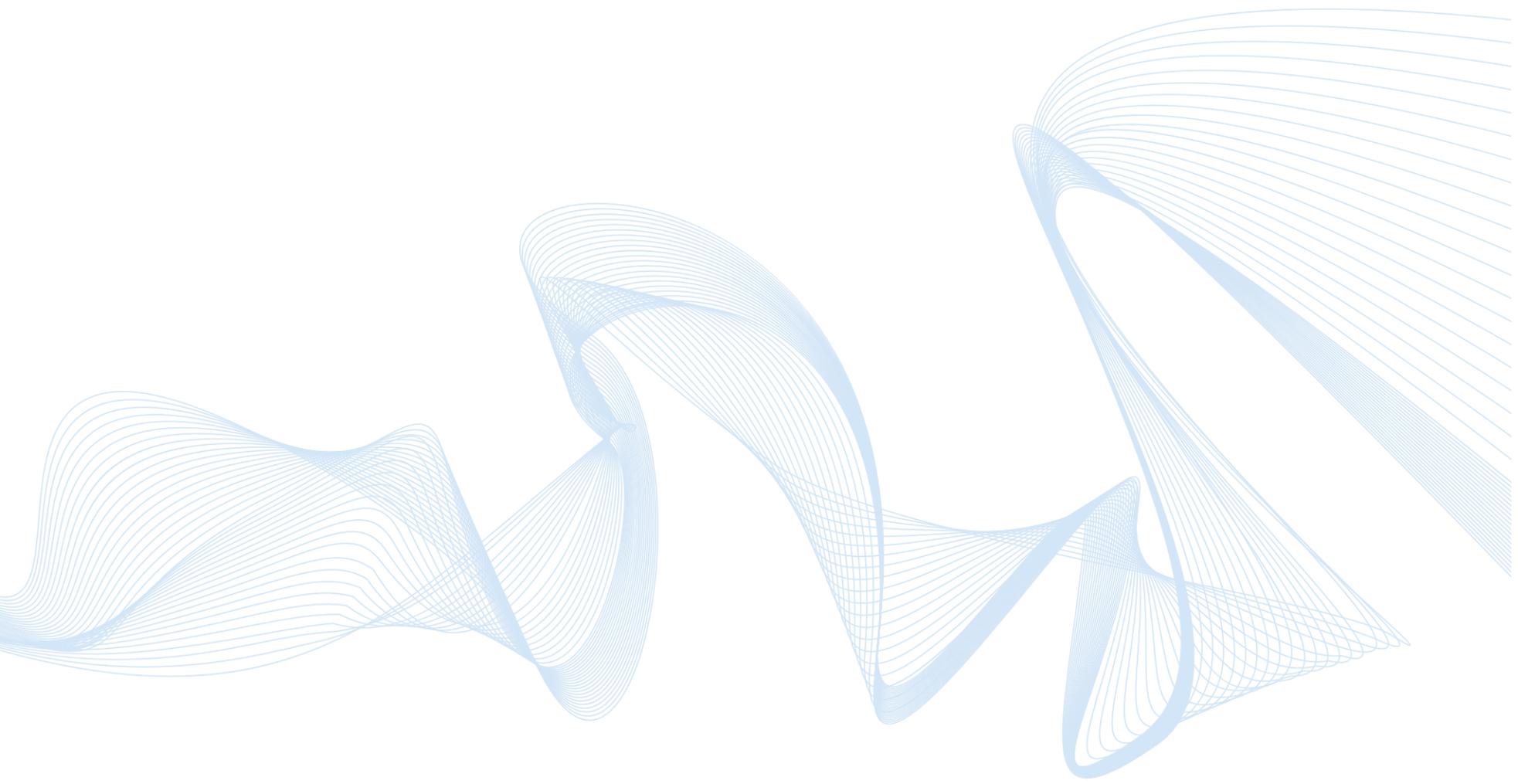
转眼陕西金资成立已满三周年。作为我省防范化解金融风险、服务实体经济发展的综合金融服务平台，陕西金资始终保持“聚焦主航道”的战略定力，持续“对着一个城墙垛口冲锋”，在时光中走出了一条突破成长定律的高质量发展之路。被省国资委评为6户“2018年经营业绩优秀企业”之一，连续两年市场化债转股规模排名全国非银行业金融机构第一，资产管理规模650亿元，越来越多优秀人才加入了我们的行列，公司呈现出活力竞相迸发的良好态势。

履行使命担当，矢志追赶超越。陕西金资恪守“化险融通，众行致远”的企业使命，抱拙守缺，守正出奇，用专注诠释着善为和责任。累计收购金融不良资产近100亿元，占全省市场份额的50%以上，位居全国近60家地方AMC前列，推动陕西省榆林地区金融风险彻底缓释，全省不良率低于全国平均水平。

坚守价值信条，凝聚理想信念。陕西金资践行“善为者，途必广”的价值观，把落实三项机制视为不可突破的底线，把公正公心作为选人用人的根本要求，倡导有梦想、敢担当、能坚持的用人导向，力求让为者善为，让通途更畅。

付诸人文关怀，造福社会民生。陕西金资持续将社会发展需求与企业发展紧密结合，坚定不移推动精准扶贫落到实处；推行绿色办公，关注气候变化；积极与当地社区分享发展机遇和资源价值，为促进社会健康发展奉献金资力量。

面对前路迢迢，唯有不忘初心，方能行稳致远。展望未来蓝图，唯有牢记使命，才能不负韶华，谱写出一曲无愧时代征程的咏叹调。



目录

关于本报告	04

为者有责	08

为者担当	14

为者力量	26

为者有为	32

和谐善为	38

展望未来, 迈向 2020	44
指标索引	46
意见反馈表	47

关于本报告

本报告是陕西金融资产管理股份有限公司发布的第一份社会责任报告。本报告以“化险融通 众行致远”为主题，系统披露陕西金资在防范和化解金融风险、优化金融环境、服务实体经济发展、促进社会美好和谐等方面履行社会责任的管理方法、重要实践及成效。

报告范围

时间范围为自公司2016年8月成立以来至2019年9月，部分内容有所延伸。

报告边界

本报告涵盖陕西金融资产管理股份有限公司及其二级子公司。

编制依据

本报告参照全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards)、全球契约十项原则、国务院国有资产管理监督委员会《关于中央企业履行社会责任的指导意见》、GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》等进行编制。

数据说明

本报告采用的财务数据来源于公司正式文件和相关统计。

称谓说明

为便于表述，“陕西金融资产管理股份有限公司”也用“陕西金资”“公司”或“我们”表示；二级子公司“榆林金融资产管理公司”用“榆林金资”表示；“陕西金资基金管理公司”用“基金公司”表示；“陕西信用增进公司”用“陕增进”表示。

可靠性保证

公司承诺报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告内容真实性、准确性和完整性承担责任。

报告获取

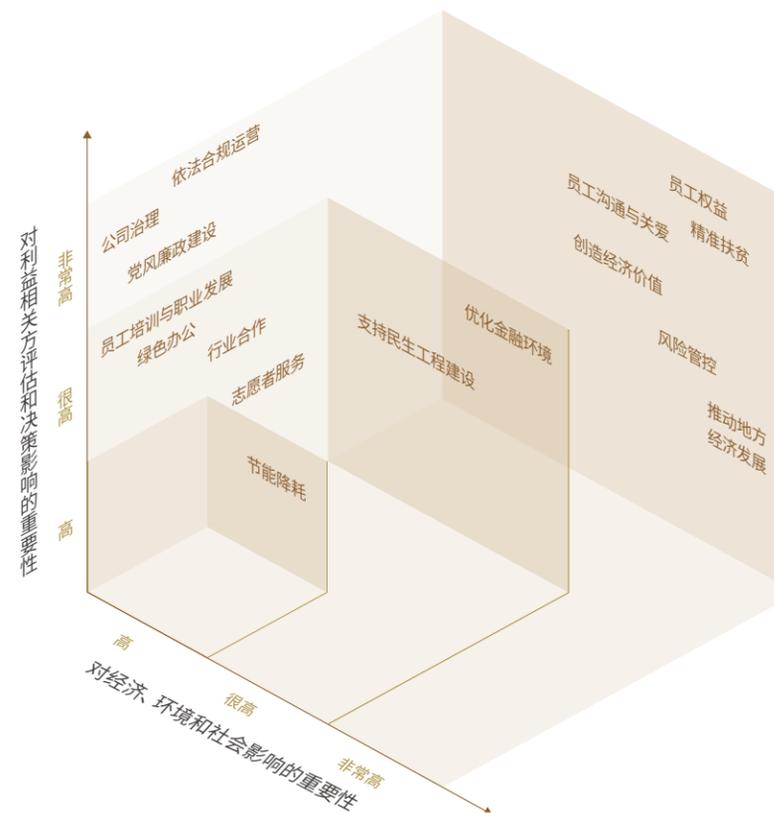
本报告为中文报告，以纸质和电子版两种形式发布。电子版可访问陕西金资官网 <http://www.snfamc.com/> 下载。如对报告有任何疑问或建议，可通过报告封底信息联系我们。

社会责任组织体系

陕西金资高度重视社会责任管理工作，贯彻执行国务院国资委社会责任工作总体要求和部署，成立社会责任工作领导小组，自上而下地落实各项管理制度和工作，日趋形成完善、系统的社会责任管理体系。

实质性议题分析

陕西金资深入分析社会责任国内外标准、国家宏观政策，结合行业发展实际情况、企业战略规划，识别和筛选对公司和利益相关方均为重要的实质性议题，增加报告实质性。



社会责任模型

化险融通 众行致远



陕西金资“善为”社会责任模型

利益相关方沟通

陕西金资致力于与利益相关方建立常态化沟通机制，积极响应政府及监管机构、上级主管部门、股东单位、客户、员工、合作伙伴、社区等利益相关方的期望和诉求，促进社会责任工作持续改进。

利益相关方	期望与诉求	沟通方式与渠道
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> · 依法合规经营 · 税收贡献 · 防范化解金融风险 · 促进地方经济发展 · 带动当地就业 	<ul style="list-style-type: none"> · 日常工作会议 · 信息报送 · 专题会议及重大活动
上级主管部门及 股东单位	<ul style="list-style-type: none"> · 健全完善公司治理 · 资本增值 · 维护投资者权益 	<ul style="list-style-type: none"> · 报告与通报 · 及时、全面披露信息
客户	<ul style="list-style-type: none"> · 公平公正 · 商业道德 · 保护信息安全 	<ul style="list-style-type: none"> · 客户满意度调查 · 定期走访
员工	<ul style="list-style-type: none"> · 保障基本权益 · 良好职业发展渠道 · 健康舒适工作环境 	<ul style="list-style-type: none"> · 员工培训及座谈 · 关爱活动
环境	<ul style="list-style-type: none"> · 环境保护 · 节能减排 	<ul style="list-style-type: none"> · 宣传活动 · 绿色公益活动
合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> · 良好合作关系 · 共同发展 	<ul style="list-style-type: none"> · 开展合作 · 沟通信息与分享经验
社区	<ul style="list-style-type: none"> · 支持社区建设 · 参与社区公益 	<ul style="list-style-type: none"> · 公益活动 · 志愿者服务

为者 有责

陕西金资聚焦主业，逐梦前行，始终践行“善为者、途必广”的企业价值观，认真履行“化险融通 众行致远”的使命担当，不断提升企业经营管理质效，全力防范化解金融风险，奋力开创综合金融服务工作新局面，为服务“三个经济”，助力追赶超越积极贡献金资力量。

责任行动

加快把陕西金资建成“防范化解金融风险、服务实体经济发展的综合金融服务平台”

秉持“投资+投行”经营理念，持续探索“不良资产处置、问题资产化解、优质资产经营”全资产管理模式

责任成效

截至 2019 年 9 月末资产管理规模

650 亿元

陕西金资自成立以来累计实现利润总额

11.41 亿元

累计纳税

3.22 亿元

公司简介

陕西金融资产管理股份有限公司（简称“陕西金资”）成立于2016年8月18日，是经陕西省人民政府批准设立并经财政部和银监会备案的具有金融不良资产批量收购资质的法人金融资产管理机构，是省委省政府加快建设的“防范化解金融风险、服务实体经济发展的综合金融服务平台”。公司直属省政府管理，注册资本45亿元，获省财政出资增信，15家股东单位中有3家世界500强企业。公司拥有陕西信用增进公司、榆林金融资产管理公司、陕西金资基金公司等三家子公司。

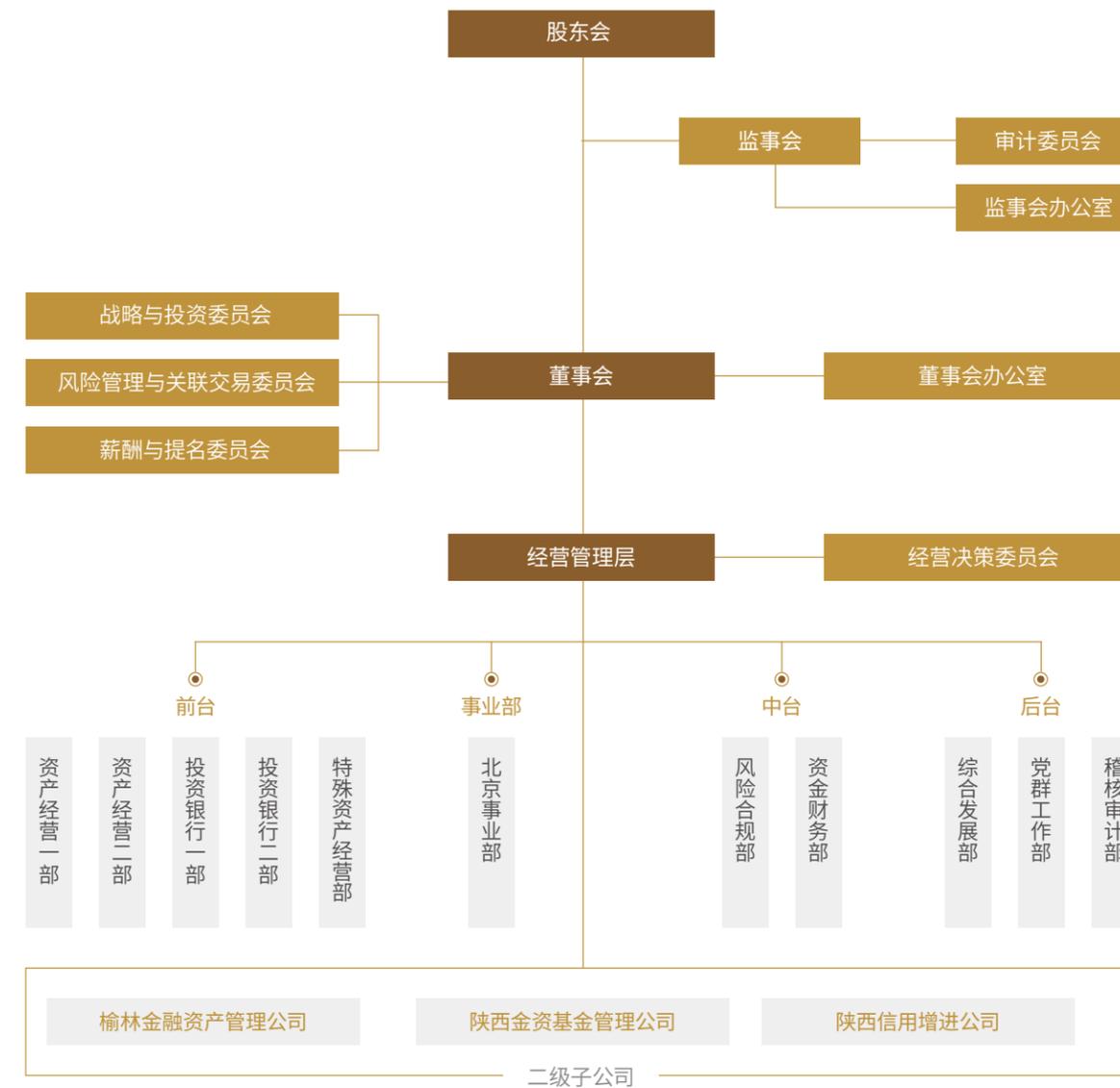
Shaanxi Financial Assets Management Co., Ltd. ("SFAMC"), which was incorporated on August 18 2016, is a financial asset-management institution approved by the People's Government of Shaanxi Province ("SPG").

SFAMC, which is mandated by the Ministry of Finance and China Banking and Insurance Regulatory Commission to carry out the the business of acquisition and disposal of non-performing assets in batches, is mandated by the SPG and the Shaanxi Provincial Committee of CPC to be the Comprehensive Financial Services Platform that aims to prevent and reduce financial risk and serve real economy.

SFAMC, whose current paid-up capital is 4.5 billion RMB, is under the direct supervision of the SPG and has the credit backing from the Finance Department of SPG. Among SFAMC's fifteen shareholders, who are all stated-owned enterprises, three (3) are on the Fortune 500 List.

SFAMC currently owns three (3) subsidiaries, namely: Shaanxi Credit Enhancement Co., Ltd., Yulin Financial Assets Management Co., Ltd. and SFAMC Fund Management Co., Ltd..

组织架构



发展定位

战略使命



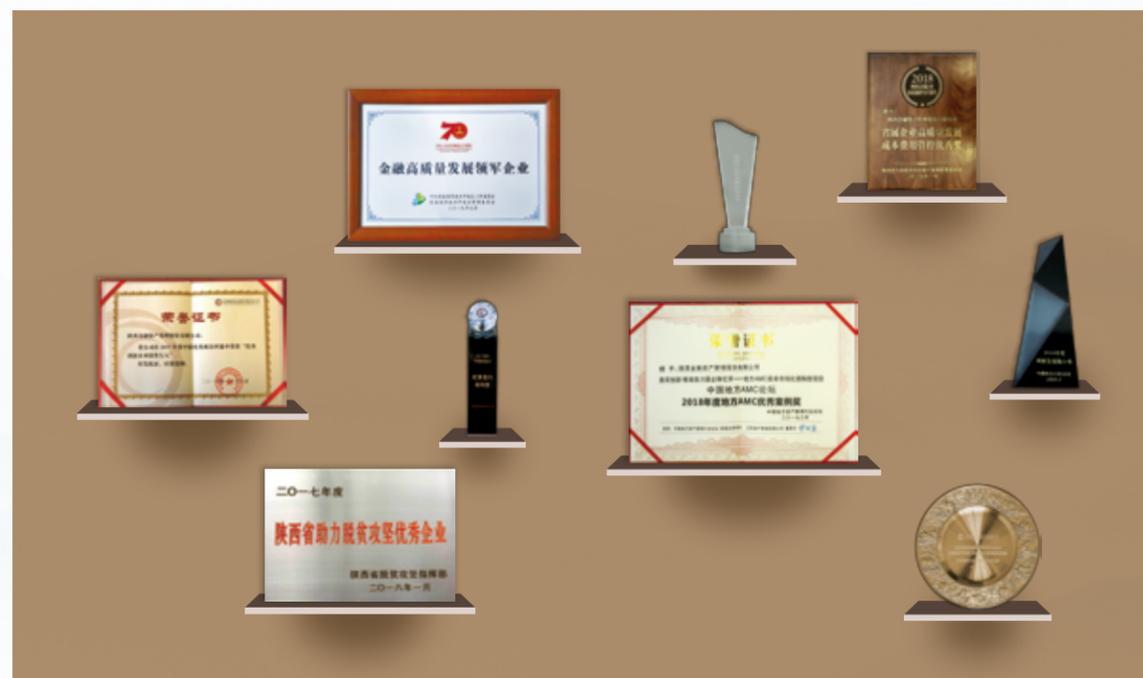
2017、2018 连续两年，陕西省政府工作报告均明确提出：

加快把陕西金资建成“防范化解金融风险、服务实体经济发展的综合金融服务平台”

战略愿景

秉持“投资 + 投行”经营理念，持续探索“不良资产处置、问题资产化解、优质资产经营”全资产管理模式，服务金融机构、地方政府、优质企业三类客户，打造新时代防范化解金融风险、服务实体经济发展的综合金融服务平台。

责任荣誉



- 2018年度考核列8家省属金融类企业第1名，为全省6户“2018年经营业绩优秀企业”之一
- 2018年度省属企业高质量发展成本费用管控优秀奖
- 2018年度总部经济和现代金融业优秀企业
- 2018年度金融高质量发展领军企业
- 2017年度陕西省助力脱贫攻坚优秀企业
- 2018年度地方AMC创新发展践行奖
- 2018年度地方AMC优秀案例奖
- 中债登授予全国唯一的“创新企业债发行人”奖
- 中债登“2017年优秀发行机构”奖

为者担当

用担当诠释初心，用实干履行使命。金融是国家重要的核心竞争力，金融安全更是国家安全的重要组成部分。陕西金资主动肩负起“化险融通、众行致远”的使命任务，秉持“投资+投行”的经营理念，持续探索“不良资产处置、问题资产化解、优质资产经营”的全资产管理模式，积极服务金融机构、地方政府、优质企业，打造新时代防范化解金融风险、服务实体经济发展的综合金融服务平台，做经济社会持续安全和稳定增长的坚强保障者。



联合国 2030 年可持续发展议程

责任行动

不良资产处置，优化金融发展环境

化解企业风险，维护社会稳定

投资潜力优质企业，为企业创造最大价值

责任成效

不良资产收购

125 亿元

市场化债转股签约

760 亿元

基金实缴备案规模

195 亿元

化解金融风险

陕西金资紧紧围绕省委、省政府关于打好防范化解重大风险攻坚战，推动经济高质量发展的要求，扎实开展我省榆林、渭南等地不良资产收购处置。

陕西金资的积极介入发挥了良好的示范带动效应，陕西省特别是榆林地区不良资产处置进度明显加快，区域金融风险得到根本释缓。

100 亿元

遵循真实性、洁净性和整体性原则，累计收购工行、招行等银行金融机构不良资产包18个，本息合计近100亿元，其中累计收购榆林不良资产本息71.4亿元，占陕西金资不良资产收购总额的82.5%。

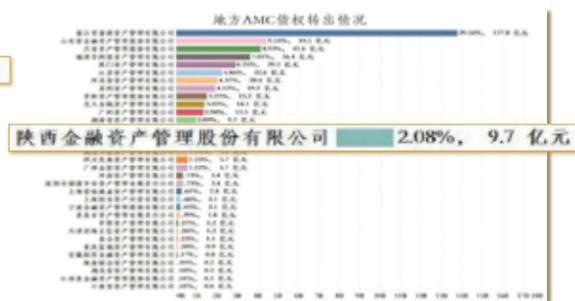
推动陕西省银行不良贷款率近10年来首次降至全国平均水平之下。

榆林地区不良率从10.05%下降到4.11%，实现了省委省政府确定榆林不良率降到4%左右水平的目标。

25 亿元

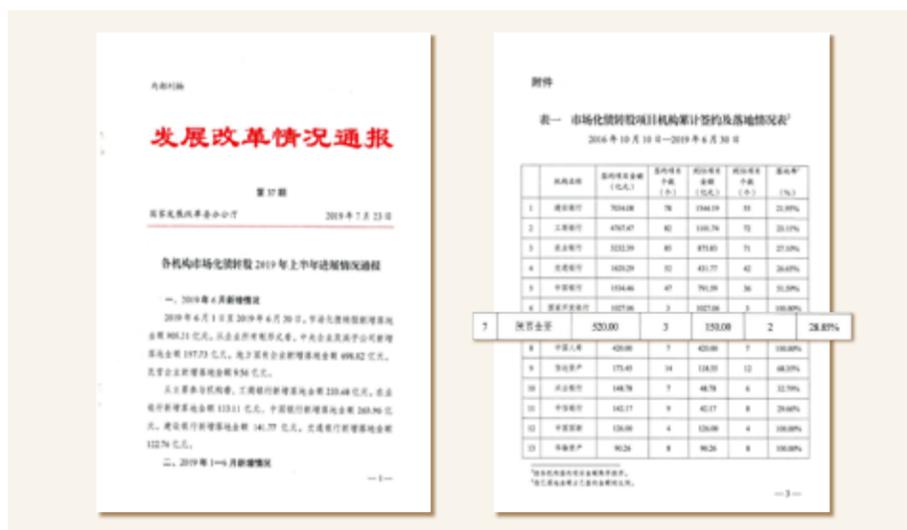
累计收购重组非金融机构持有的不良资产、逾期款项等25亿元，发挥专业化处置能力，创新设计重组方案，通过清收处置、债务重组、资产盘活、对外转让等方式，化解风险，实现资产增值。

陕西金资不良资产招标额、债权购入额分别列全国近60家地方AMC第5位和第9位。



降低企业杠杆率

作为市场化债转股主导实施机构，陕西金资成立三年来，认真贯彻中省深化供给侧结构性改革决策部署，探索实施市场化债转股，支持全省国企降杠杆，帮助企业改善和优化资本结构，增强企业资本能力和市场竞争力，为企业提质增效贡献力量。



率先全国AMC行业创新实施的首单陕煤债转股业务入选国务院降杠杆部际联席会议办公室建立的“全国市场化债转股集中展示登记平台”首批示范项目。

TOP1

660
亿元

陕西金资累计与陕煤集团、延长石油、陕西建工等省属大型骨干企业签约市场化债转股规模660亿元，实现落地270亿元。

签约额、落地额居全国各类实施机构第7位、第8位，连续两年居全国非银行金融机构第一，带动陕西省债转股签约和落地金额在2018年末居全国第二位。

TOP1

2016年12月，陕西金资与陕煤集团签署400亿元市场化债转股协议，已落地200亿元，其中率先创新实施全国AMC行业首单市场化债转股项目，入选“全国市场化债转股集中展示登记平台”首批示范项目。



2017年11月，与延长石油集团签署240亿元市场化债转股协议，联合央企保险机构资金落地首单50亿元，成为“险资入陕、央地融合”成功范例。

2019年7月，与陕西铁路物流集团签署150亿元市场化债转股协议，引入银行债转股定向降准资金，落地首单50亿元，有效助力陕西省“三个经济”发展，为企业有效降低杠杆率探索出了新路径。



化解区域潜在风险

针对府谷县多数县域企业陷入到具有强大的风险传染性的担保网，存在引发区域的系统性金融风险隐患，陕西金资向榆林市政府和府谷县政府提交了《关于防范化解府谷县县域金融风险支持高质量发展的思路及建议》和“一企一策”的具体实施方案，多措并举、标本兼治加快推进府谷金融风险化解各项工作。



陕西金资与韩城市政府签署《综合金融服务顾问协议》，立足省属综合金融服务平台战略使命，为地方政府提供“融智、融制、融资”综合金融服务，对韩城市的城投平台企业开展实质性重组，帮助平台企业实现市场化转型，助力化解区域性政府隐性债务风险。

帮助困境企业纾困

陕西金资积极帮助拥有核心资产，市场前景良好，有重整可能的暂时遇到流动性困难的企业纾困解难，通过设计金融工具、引入战略投资人等方式，对困境企业进行债务重组、股权重组和资产重组，重塑困境企业生产经营模式，推动实体企业实现高质量发展。



陕西金资积极参与实施高科控股、榆神工业园区、西安国际港务区、西安雨润等企业流动性风险项目，通过债务重组、资产重组和股权重组，支持企业走出困境。

支持中小企业成长

陕西金资与陕西省金融办、西安市财政局，遵循“政府引导，社会参与，市场运作，银企共赢”的模式，设立“陕西中小微企业服务中心(有限合伙)”，为陕西省中小企业融资、周转提供流动性支持服务，缓解中小微企业的流动性困难。



陕西金资与府谷县政府、榆阳农商行合作成立了“榆林金资信合企业发展服务中心(有限合伙)”，对榆林各区县农商行推荐的客户提供短期转贷业务，平滑企业即期债务，2018年以来累计使用资金七千多万元，化解问题资产潜在风险超亿元。

助力县域经济发展

为破解制约县域经济发展资金瓶颈，助力“以更大力度补齐县域经济短板”，陕西金资研究制定《关于我省50个重点县域经济发展金融服务支持方案》。围绕县域经济发展重点领域、薄弱环节，综合运用多元化金融工具和产品，引导金融机构下沉服务，有效拓宽县域融资渠道；针对资源禀赋、发展水平不同的县域，提供定制化、差异化金融服务，有效提升县域金融承载能力和经济自生能力。

2018年，陕西金资先后与42个县(区)进行了业务对接，在富平、延川等13个县(区)实现业务落地，累计撬动社会资本、外部资金超40亿元投入我省县域经济发展。



经陕西省政府批准，陕西金资与省发改委、陕西建工集团发起设立“陕西新型城镇化发展基金”有效破解县域项目融资难题。基金采取股权投资方式，累计投放14.7亿元，撬动银行信贷资金54.7亿元，项目总投资达到69.4亿元，实现财政资金综合放大倍数达到34.7倍。

陕西金资与华阴市政府签订《综合金融服务顾问协议》，帮助华阴市政府整合资产、培育主体，建立“市场化、专业化、优质化”的县域综合大型国有控股平台，提升华阴市经济发展水平。



助推优质企业发展

陕西金资使用自有资金或募集社会资本发起设立私募股权投资基金、并购重组基金等，投资于具有一定的成长空间、产业扶持、区域协同领域的优质上市公司、拟上市公司股权，或通过股份转让、市场化债转股、债务收购重组等方式，降低优质上市公司大股东财务杠杆，缓解企业短期偿债压力，助力优质企业在陕西落地发展。

百利科技 (SH603959)：陕西金资基金管理公司发起设立“陕西铜川金锂产业发展基金”，投资百利科技股权项目，积极为民营上市公司大股东纾困，同时促进铜川市资本招商，有效推进铜川区域内锂电产业资源整合。

基金公司发起设立“陕西金资长乐新材料投资基金（有限合伙）”，投资陕西首家独角兽企业杨凌美畅新材料有限公司的非上市企业股权，助力公司实现快速发展。

德威新材 (300325)：基金公司发挥资本市场金融服务优势，协助陕煤集团并购德威新材，有效契合陕煤集团“以煤炭化工为基础，清洁能源和新材料开发利用为主导，多元创新协同发展”的战略方向，增强了企业竞争力。

陕西金资和陕西科技控股集团有限责任公司作为主发起人，联合西安、宝鸡、咸阳、渭南、杨凌五大高新区，共同发起设立陕西关中科技协同创新发展基金，以多元化的工具吸引其他社会资本共同参与投资，助力关中一体化发展。

提供综合金融服务

195
亿元

陕西金资已累计与陕煤集团、浦发银行、省发改委、省科技厅、榆林市政府等多方合作，先后设立了债转股专项基金、高端能源化工发展基金、国企改革发展基金、新型城镇化基金、关中协同创新发展基金等15只基金，签约基金规模超过1000亿元，基金备案金额达到195亿元，居陕西省第一。

陕西金资依托信用增进资质优势，将信用增进服务贯穿于金融服务的全过程，以支持公开市场增信、直接融资担保为主，兼顾低风险的间接融资担保业务。

西北首单信用风险缓释凭证 (CRMW)

为信用风险缓释凭证提供增信，实现隆基科技“18隆基CP001”成功发行

国内首单机床行业资产证券化

为秦川租赁2018年第一期租赁资产支持专项计划提供信用增进

西北首单信用保护工具

为AAA级企业阳泉煤业集团公司债券创设2亿元信用保护工具

西北首单市场化债转股增信

为中国电建路桥债转股提供增信，开辟了以增信方式促进市场化债转股业务的新路径

为者 力量

用党建引领航向，用合规保障运营，用文化凝聚力量。陕西金资坚持将国企党建与完善公司治理相结合，认真贯彻落实党的十九大报告精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，不断强化党建引领，夯实管理基础，强化运营管理，增强风险管控能力，践行“让为者善为”的企业文化，有效促进党建与公司经营的有机融合，保障企业规范高效运营，做推动企业高质量发展的践行者。

责任行动

严格遵守法律法规，坚持依法合规运营

完善管理制度，加强内部控制，强化风险管理

责任成效

起草完成风险合规制度

33 ↑

累计审查项目

213 ↑



联合国 2030 年可持续发展议程

全面加强党的建设



陕西金资以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实全国、全省国有企业党建工作会议精神，坚持党建引领促发展、思想建党和制度治党同向发力，扎实履行全面从严治党主体责任，着力提高党建工作质量，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，为公司高质量发展提供坚强的政治、思想和组织保证。

健全党建工作机制

下硬茬落实“三项机制”

建强基层党组织



陕西金资以党建为统领，持续在管理上出实招、下真功，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，不断增强打赢防范化解金融风险攻坚战、推动高质量发展能力。

截至2019年9月

召开党委会议

70 余次

研究“三重一大”事项

近 200 次

组织集体学习

100 余次

加强企业文化建设

使命

化险融通 众行致远

价值观

善为者 途必广

行为准则

同路人 主人翁 佼佼者



2018年8月，陕西金资成立两周年之际，凝练提出了“化险融通 众行致远”企业使命、“善为者 途必广”企业价值观、“同路人 主人翁 佼佼者”行为准则。《陕西工作交流》《当代陕西》分别进行了刊发，得到了各方认可和肯定。

保障规范高效运营

陕西金资坚持依法合规运营，严格遵守国家法律法规和各项监管规定，搭建公司风险管理和内控合规体系，持续优化公司治理架构，不断完善公司治理机制，建立健全各项经营管理制度，努力保障公司各项经营活动依法合规、科学有序进行，确保企业稳健经营、持续发展。

依法合规运营

陕西金资不断厘清职责边界，健全完善党委会、股东大会、董事会议事规则，形成党委领导、董事会决策、经营层执行的治理机制；设立经营决策委员会、风险审查委员会，建立分层决策机制，明确股东大会、董事会和经营层之间以及公司总部与子公司之间的分级授权管理体系，实现了党委领导与健全公司法人治理结构的有机嵌合，有效提升了公司决策质量和运作效率。

强化运营管理

陕西金资以精细化管理求效益，以高质量发展求生存，通过开展“规范管理年”活动、“管理提升年”活动，全面提升公司精细化管理水平，推动公司综合实力持续提高。



全面风险管控

陕西金资坚持“前瞻精准、慎行知止”风险管理理念，健全完善风险制度体系，推动风险管理制度与业务发展相适应，实现业务全流程规范管理，为公司经营发展保驾护航。

截至 2019 年 6 月

累计起草完成风险合规制度

33 个

累计审查项目

213 个

累计完成用印审核及登记共计

2055 项



为者 有为

用公正招揽贤才，用梦想激发活力。公司的发展成果以及取得这些成果的经验，归根到底，都是人的创造。“人是真的风景，是伟大中之最伟大者”。陕西金资积极践行习近平总书记“人才是第一资源”的重要论述，坚持市场化选人用人机制，把公正公心作为选人用人的根本要求，把落实“三项机制”视为不可突破的底线，践行“让为者善为”的企业文化，打造担当善为人才团队，与员工携手共同实现企业发展目标，做朝着千亿金资目标前行的追梦者。

责任行动

坚持公正选人、公正用人，规范组织招聘工作

完善薪酬福利体系建设，解决员工后顾之忧

健全激励约束机制，畅通员工发展通道

丰富员工精神文化生活

责任成效

员工总数

140 人

劳动合同签订率

100 %

社会保险覆盖率

100 %



联合国 2030 年可持续发展议程



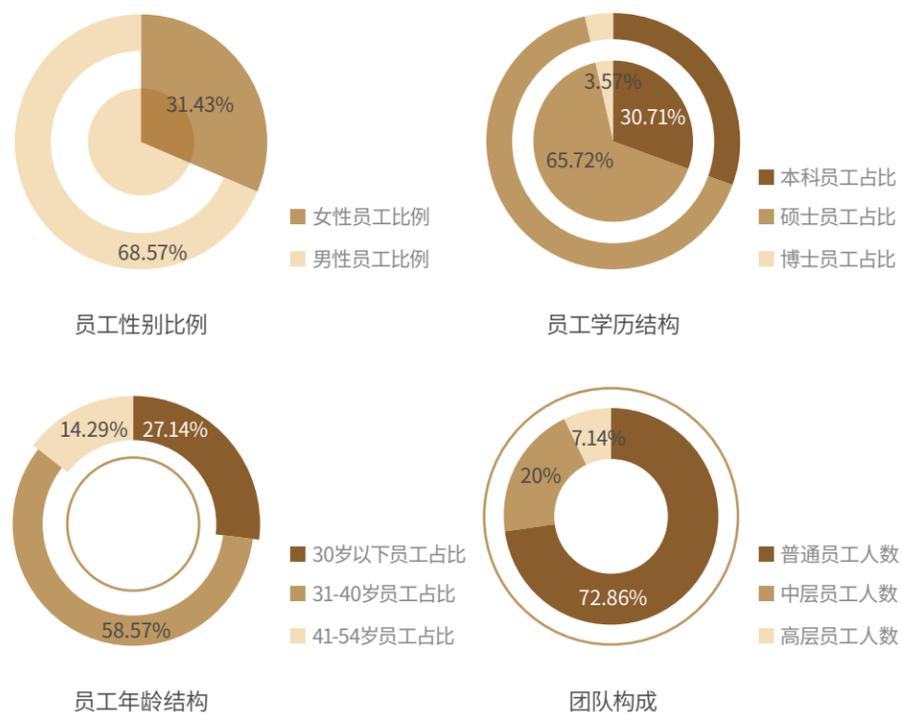
保障员工权益

陕西金资坚持以人为本、以“善为者”为本，充分保障员工各项基本权益，坚持平等雇佣，不断完善薪酬福利体系建设，尊重并保障员工的民主管理权利，努力构建和谐稳定的劳动关系。

推行阳光招聘

“用人以公，方得贤才”。陕西金资严格遵守《劳动法》及《劳动合同法》相关规定，始终坚持公正选人、公正用人，绝不因人员的民族、种族和宗教信仰不同而差别对待。

截至2019年6月，员工总数为 **140** 人，劳动合同签订率 **100%**



提升薪酬福利

社会保险覆盖率
100%

陕西金资不断完善薪酬福利体系建设，实行市场化薪酬管理制度，充分保障员工休息休假权利，并为员工缴纳各项社会保险。同时，探索制定补充医保方案和企业年金方案，努力提升员工满意度和幸福感。

加强民主沟通

陕西金资建立工会组织，积极开展工会活动，维护员工的合法权益，不断拓宽员工参与企业民主决策渠道，以共同事业激励员工，让“善为者”清楚公司发展方向，凝心聚力、共创伟业。

2019年4月19日，陕西金资召开第一届工会会员代表大会并正式成立工会，更好地为员工提供服务，积极维护职工的合法权益，听取和反映员工的意见和要求，推动公司构建和谐劳动关系。

强化员工队伍

陕西金资高度关注员工的成长与发展，加强对人才的开发与培养，畅通员工职业发展通道，加速“善为者”的成长和发展，完善激励约束与选用育留制度，促进人才活力不断迸发，实现员工与企业共同成长。

截至2019年6月

138人中晋级晋档比例

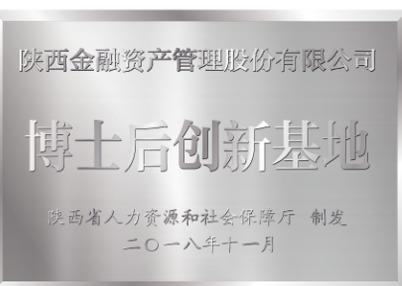
18%

延期转正比例

15%

中层降级后转正人数

6名



2018年10月，经陕西省人力资源和社会保障厅批准，陕西金资博士后创新基地正式设立，成为进一步提升公司研发创新能力的重要平台和抓手。

2019年5月，陕西金资举办高绩效团队管理培训，通过案例再现、情景演练、团队合作等形式，让学员在身临其境的氛围中不断尝试、不断创新，促进员工不断成长。

陕西金资着力打造过硬党员干部队伍，积极开展先进基层党组织、优秀党务工作者、优秀共产党员等评选工作，发挥党员干部模范带头作用，进一步激励公司各级党组织和广大党员干部干事创业、争先创优的积极性。



陕西金资按照新时代新担当新作为要求，公心当选人用人，下硬茬落实“三项机制”，鲜明树立了“能者上、平者让、庸者下”的用人导向。

平衡工作生活

陕西金资坚持以人性氛围感召员工，不断丰富员工精神文化生活，着力加强人文关怀，用环境聚人、用感情留人，努力提升员工归属感、成就感、幸福感，建设陕西金资大家庭。

篮球、羽毛球友谊赛



陕西金资在西安城市运动公园开展以“健康生活、激扬青春”为主题的健步走活动

和谐 善为

用点滴汇聚绿色，用善行温暖社会。陕西金资积极推动与各利益相关方的共同成长进步，推行绿色办公，积极参与社区事务，与当地分享发展机遇和资源价值，为促进社会健康发展奉献金资力量，做和谐社会建设的参与者。

责任行动

积极推进绿色办公，实现公司节能减排

结合自身专业优势，为精准扶贫注入坚强动力

开展志愿服务等公益行动，持续播撒金资爱心

责任成效

陕西金资获“2017年度陕西省助力脱贫攻坚优秀企业”称号



联合国 2030 年可持续发展议程

助力精准扶贫

用爱担当，为爱坚守。陕西金资在创造经济效益的同时，努力回馈社区、贡献社会，通过精准扶贫和公益行动持续播撒爱心，回应和满足利益相关方期望，以实际行动将责任和担当落到实处。

陕西金资积极响应国家号召，贯彻落实扶贫开发政策和方针，通过产业扶贫、捐赠、扶贫项目投资以及驻村联户帮扶等形式，积极参与各项扶贫工作，精准扶贫工作取得了显著成效。

截至2019年6月，陕西金资向定点帮扶村投入资金59万元，用于基础设施建设、产业发展、文化建设等项目



2019年11月22日，陕西金资赴山阳县西沟村开展扶贫捐赠及助学慰问活动，捐赠扶贫款项5万元，图书700余册，对西沟村4名建档立卡贫困户大学生发放“扶贫助学励志奖学金”2万元。

2018年，基金公司作为普通合伙人发起设立白水盛隆果业扶贫基金，用于支持盛隆果业购买苹果智能分选线、建设贫困村产地保鲜冷库等，增强了产业扶贫帮扶对象盛隆果业的实力，带动了贫困人口就业。截至2019年6月，该项目带动周边贫困村600个以上贫困户参与生产劳动，每户年均收入5000元以上，人均收入2000元以上。



2019年，陕西金资向铜川市宜君县政府捐赠200万元，专项用于该县宜阳街道办善家河村、彭镇偏桥村标准化生猪养殖场建设，并将建档立卡贫困户94户纳入生猪养殖合作平台。项目建成后，年销售收入104万元。

陕西金资赴商洛市山阳县调研对接产业扶贫项目及驻村联户扶贫工作，在西沟村调研组与村镇干部深入交谈，听取关于整村脱贫攻坚、产业发展、基础设施建设等工作情况介绍，询问该村脱贫攻坚工作中存在的困难，共同探讨产业扶贫、科技扶贫项目和路径，公司将坚持“扶智”“扶志”并重的思路，充分发挥自身优势，结合当地实际，加大帮扶力度，努力把扶贫工作落地落实。

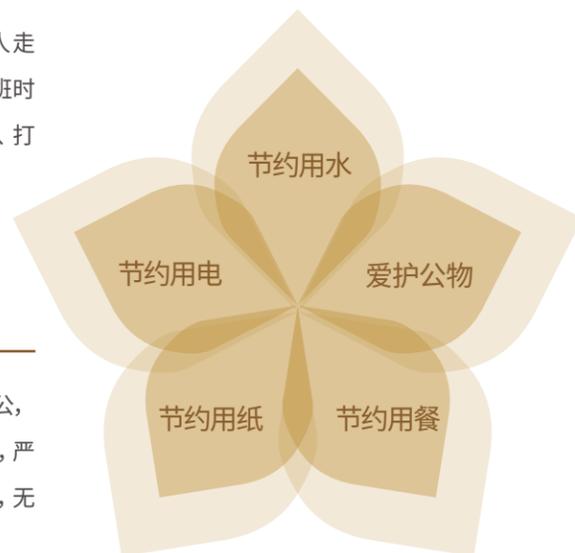
低碳生活

陕西金资坚持绿色发展理念，支持绿色产业发展，深入落实节能减排工作，推进绿色办公，建设OA系统等信息化平台，实现日常办公的“自动化”“移动化”“无纸化”，以实际行动减少对环境的影响，为公司的健康发展贡献力量。

杜绝长流水现象，做到随用随关。使用饮水机时，注意不要将水溢出杯外，当水用尽时，请男同事主动换水。

合理使用灯光照明，做到人走灯灭，杜绝长明灯现象。下班时要及时关闭空调及计算机、打印机等办公设备。

积极推行网络化、无纸化办公，打印、复印文件要根据需要，严格控制数量，实行双面打印，无特殊需要，不得彩印。



爱护公司各种办公设施，发现办公桌椅、设备损坏现象，及时向综合发展部反映。

倡导“光盘行动”，按需取食，爱惜粮食，杜绝浪费。

从成立之初至今，陕西金资始终将环境保护因素纳入企业发展规划，致力于推动低碳经济、低碳社会的建设。公司作为地方AMC机构，无生产性业务，因此主要业务活动对生态环境及自然资源不产生重大影响，但仍然严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等相关法律法规，积极承担保护环境的责任，将自身运营对环境的影响降到最低。

陕西金资号召员工从细节做起，节约用水、用电以及办公耗材，在全体员工中倡导绿色、健康的办公方式。



展望未来, 迈向2020

2020年是中国实现第一个百年目标,全国建成小康社会的收官之年,是防范化解重大风险的决胜时刻。陕西金资将继续自觉肩负起化解金融风险、服务实体经济的使命责任,为全面建成小康社会提供有力保障。

聚焦主业,防范化解金融风险。陕西金资专注坚守主业主责,理性增大传统不良资产收购规模;探索存量不良资产处置新路径;关注商业化债转股机会,为全省打好防范化解金融风险攻坚战发挥更大作用。

发挥专长,服务地方社会民生。陕西金资不断提升自身专业能力,积极服务国家、地方重大战略和民生工程;支持新兴产业和中小企业发展,缓解中小企业的流动性困难,实现实体经济振兴。

稳健经营,提升公司治理水平。陕西金资始终坚持党的全面领导,落实中央八项规定精神,不断提升履职能力;坚持依法合规运营和“独立、客观、公正、专业”的风险管理理念,确保公司各项经营活动依法合规、科学有序地进行。

关爱员工,打造员工成长平台。陕西金资牢固树立“人才是第一资源”的理念,建立和完善人才选拔、培养、使用等人才发展机制,为员工提供高质量的培训服务,着力推进全员职业发展。

根植社会,实现绿色和谐发展。陕西金资深入贯彻绿色发展理念,培养员工绿色低碳的工作与生活方式;积极支持运营地经济社会发展,助力脱贫攻坚,共建和谐美好社会。

大势将至,未来已来。2020年,陕西金资将继续践行“善为者 途必广”的企业价值观,认真履行“化险融通 众行致远”的使命担当,服务追赶超越、助推“三个经济”,为地区金融发展贡献更大的力量。

指标索引

目录	SDGs
责任寄语	
关于本报告	16 和平、正义与强大机构
为者有责	
为者担当	8 体面工作和经济增长 12 负责任的消费和生产 17 促进目标实现的伙伴关系
为者力量	8 体面工作和经济增长 12 负责任的消费和生产
为者有为	5 性别平等 8 体面工作和经济增长
和谐善为	1 无贫困 10 减少不平等 11 建设可持续城市和社区
展望未来, 迈向2020	
指标索引	
意见反馈表	

意见反馈表

尊敬的读者:

您好! 感谢您阅读《陕西金融资产管理有限公司2016-2019企业社会责任报告》, 这是陕西金资向社会公开发布的第一份社会责任报告。我们非常愿意倾听和采纳您在这份报告的意见和建议, 以便我们在今后的报告编制工作中持续改进以及提升公司社会责任管理和实践水平, 我们真诚地期待您的宝贵意见和建议。请回答好以下问题后将表格传真到029-81158088。

1. 您对本报告整体是否满意?

是 否 一般

2. 您所关注的信息在报告中是否都有所体现?

是 否 一般

3. 您认为报告是否如实反映了陕西金资对经济、社会、环境的重大影响?

是 否 一般

4. 您对报告的排版设计是否满意?

是 否 一般

5. 您还希望在报告中看到哪些内容?

6. 您对我们今后社会责任工作及社会责任报告有何改进建议?

如果愿意, 请告诉我们关于您的信息

姓名: _____ 工作单位: _____

联系电话: _____ 联系地址: _____

电子邮件: _____



电话: 029-81150088 传真: 029-81158088 邮编: 710065
地址: 陕西省西安市高新区锦业一路6号永利国际金融中心32层